

Zarządzenie Nr 0050.23.2014
Burmistrza Miasta i Gminy Wleń
z dnia 21maja 2014r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury –
Ośrodka Kultury, Sportu i Turystyki we Wleniu**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.), w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 254 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2012 r. poz. 406) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012, poz.1105), zarządzam co następuje:

§ 1.

Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury – Ośrodka Kultury, Sportu i Turystyki we Wleniu obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) dodatek funkcyjny,
- d) dodatek specjalny.

§ 2.

1. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 6.000 złotych.
2. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego, tj. do kwoty 3.000 złotych.
4. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:
 - a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - c) wykonywania pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
6. Dodatek specjalny wypłacany jest:
 - a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
 - b) w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.
7. W ramach posiadanych środków tworzy się Fundusz Nagród. Wysokość nagród oraz sposób ich wypłacania ustala pracodawca.

§ 3.

Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala się odrębnym aktem, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 4.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012, poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t. j .Dz. U. z 2013 r., poz. 254 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012, poz. 1105).

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Wleń.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.